

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение «Колледж «Звёздный»**

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
СПб ГБ ПОУ
«Колледж «Звёздный»
Протокол от «22» 02 2022 года № 03

УТВЕРЖДЕН
Приказом СПб ГБ ПОУ
«Колледж «Звёздный»
от «22» 02 2022 года № 22-О

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 20

**Положение о комиссии по охране труда
Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Колледж «Звёздный»**

X Документ подписан электр...

Пантелеенко Римма Александровна
Директор
Подписано: Пантелеенко Римма Александровна

1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии с новыми требованиями раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650-н для организации совместных действий работодателя, работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда СПб ГБ ПОУ «Колледж «Звёздный», а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

3. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

5. Положение о комиссии по охране труда утверждается приказом директора колледжа с учетом мнения общего собрания работников и обучающихся.

6. Задачи комиссии:

6.1. разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

6.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.3. информирование работников колледжа о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

7. Функции комиссии:

7.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

7.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

7.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, участие в оценке профрисков, рассмотрении их результатов, разрешение на ввод в эксплуатацию оборудования в учебных лабораториях и аудиториях колледжа и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений; испытания спортивного оборудования и инвентаря.

7.4. информирование работников колледжа о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний; доведение до сведения работников колледжа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

7.5. информирование работников колледжа о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной

защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

7.6. содействие в организации проведения периодических медицинских осмотров;

7.7. участие в определении уровня профессиональных рисков и идентификации опасностей работников колледжа;

7.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в колледже, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

7.9. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

7.10. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

7.11. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

8. Права Комиссии:

8.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

8.2. заслушивать на заседаниях комиссии сообщения директора колледжа, руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

8.3. заслушивать на заседаниях комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

8.4. вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

8.5. информировать работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах организации;

8.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда

9. Комиссия создается по инициативе работодателя.

10. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

11. Выдвижение в комиссию представителей работников организации может осуществляться на основании решения Педагогического совета.

12. Состав Комиссии утверждается приказом директора колледжа.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

14. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств

работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

15. Члены комиссии информируют не реже одного раза в год собрание работников о проделанной ими в комиссии работе. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.